

# TOTEK YÖNERGESİ

## I. GENEL ESASLAR

### Konu

**Madde 1.** Bu Yönerge, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği Tüzüğü'nün 15. Maddesi uyarınca, Türkiye'de "Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi **ve hekimliğinin**" kalitesinin yükseltilmesi **ve** eğitim birimlerinin kendi aralarındaki standardizasyonunun sağlanması amacıyla Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'nin **bir alt çalışma grubu** olarak oluşturulan "Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi (Board) (TOTEK)" adlı kurulun **amaç, oluşma şekli ve çalışma ilkelerini** belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

### Tanımlar

**Madde 2.** İşbu yönergede geçen;

- a) TOTBİD; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'ni,
- b) TOTEK; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi'ni (Board),
- c) TTB; Türk Tabipler Birliği'ni,
- d) UDEK; Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu'nu,
- e) UYEK; Ulusal Yeterlik Kurulu'nu
- f) AB; Avrupa Birliği'ni,
- g) EFORT; Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri Birliği'ni,
- h) UEMS; "Avrupa Tıp Uzmanları Birliği'ni,
- i) AOTB; Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri Birliği'ni ve kendi bünyelerinde oluşturdukları "Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Board" unu;
- j) FORTE; Avrupa Ortopedi Uzmanlık Öğrencileri Federasyonu'nu tanımlar.

## II. KURULUŞ AMAÇ, ÇALIŞMA BİÇİM VE İLKELERİ

### Amaçlar

**Madde 3.** TOTEK'in amaçları:

- 3.1.** Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitiminin düzeyini mümkün olan en yüksek seviyeye çıkarmak, korumak ve güvence altına almak;
- 3.2.** Türkiye'de Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi veren kuruluşların standardizasyonunu sağlamak, yine bu kuruluşlarla ortak çalışmalar yürütmek suretiyle yüksek standartların oluşmasına yönelik planlama ve istatistik çalışmalar yapmak;
- 3.3.** Belirli niteliklere sahip olan ve Konsey tarafından yapılan sınavları geçen Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlarının Konsey adına sertifikasyonunu sağlamak ve sertifikasyonun AOTB sertifikasyonuna nitelik olarak paralellik göstermesi ve AOTB Sertifikasıyla eşdeğer olarak işlem görebilmesi için çalışmalar sürdürmek;
- 3.4.** Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi alanındaki kişi ve kurumların eğitim ile ilgili gereksinim ve sorunlarını saptamak, çözümler geliştirmek;
- 3.5.** Eğitimin vazgeçilmez bileşeni olan araştırma etkinliklerini özendirmek ve desteklenmesi için TOAK ile işbirliği içinde çalışmak.

## **Çalışma Biçim ve İlkeleri**

**Madde 4.** TOTEK kuruluş amaçlarını gerçekleştirmek için;

**4.1.** Uzmanlık eğitimi standartlarını belirlemek ve ideal Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi için gerekli alt yapı ve eğiticinin gerekliliklerini tanımlar; eğitim kurumlarının bu gerekleri yerine getirip getirmediğini inceler; elde edilen bilgileri eğitim kurumlarıyla paylaşarak bu konudaki çalışmalarında destek olur.

**4.2.** Uzmanlık sonrası eğitimi teşvik etmek ve bilimsel düzeyi denetlemek amacıyla, gönüllü katılımcılar için sınavlar düzenler ve belirli özelliklere sahip uzmanlar arasından bu sınavı başaranları; herhangi bir şekilde yasal bir yeterlilik derecesine veya Ortopedi ve Travmatoloji pratiği lisansına karşılık gelmeyecek ve bir lisanstan çok bir ödül belgesi niteliğinde olmak üzere belgelendirir (sertifikasyon).

**4.3.** Ortopedi ve travmatoloji alanında eğitim kadrosundaki yükseltmeler için gerekli önkoşulları tanımlamak amacıyla çalışmalar yapar.

**4.4.** Eğitimin vazgeçilmez bileşeni olan araştırma etkinliklerini özendirmek ve desteklenmesini sürdürmek üzere TOAK'a destek verir.

**4.5.** Amaçları doğrultusunda eğitim ile ilgili takvim, organizasyon şeması ve stratejik planı oluşturarak uygulanmasını TOTBİD'e önerir.

**4.6.** TTB, UDEK-UYEK, AB'nin (European Union, Strazburg) konuyla ilgili organlarından "Avrupa Tıp Uzmanları Birliği" (Union Europeen des Medecins Specialites, UEMS, Bruxelles) ve "Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri Birliği" (European Federation of National Associations of Orthopaedics and Traumatology, EFORT) ile çalışma konu ve amaçlarına uygun bilgi alışverişi ve işbirliği içinde bulunur.

**4.7.** TOTBİD Tüzük ve Yönergeleri kapsamında, kuruluş amaç ve konularında **özerk** bir biçimde çalışır.

## **III. KONSEYİN OLUŞUMU ve YAPISI**

### **TOTEK Yapısı**

**Madde 5.** TOTEK;

- a) Konsey Meclisi
- b) Yönetim Kurulu
- c) Alt Çalışma Grupları'ndan oluşan bir yapı ile çalışır.

### **Konsey Meclisi**

**Madde 6.** TOTEK Belgesi'ne sahip TOTBİD üyesi Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarının oluşturduğu Konsey Meclisi, 2 yılda bir TOTBİD Ulusal Kongresi'nin yapıldığı yer ve zamanda toplanır. Konsey Meclisi'nin görevleri;

**6.1.** TOTEK'nin kuruluş amaçlarının öngördüğü temel hedeflere ulaşılmasında her türlü genel çalışmayı sürdürmek;

**6.2.** TOTEK'nin etkinliklerinin arzu edilen doğrultuda gerçekleştiğini genel olarak değerlendirmek; TOTEK işleyişiyle ilgili olarak yetkileri çerçevesinde temel kararları almak; diğer TOTEK alt kurullarının çalışma raporlarını ve önerilerini değerlendirmek;

**6.3.** TOTEK Yönetim Kurulu'nu seçmek,

**6.4.** Alt Çalışma Gruplarının kurulmasını belirlemek,

**6.5.** TOTEK Yönergesinde yapılması teklif edilen değişiklikleri görüşmek ve değerlendirmek ve çoğunluk ile kabul edilen değişiklik önerilerini TOTBİD Yönetim Kuruluna iletme

## **Yönetim Kurulu Seçimi**

**Madde 7.** Konsey Yönetim Kurulu, iki yılda bir toplanan Konsey Meclisi üyeleri arasından belirlenecek 9 üye ve TOTBİD Başkanı veya görevlendireceği bir TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere toplam 10 üyeden oluşur. Bu üyelere Üniversiteleri temsil eden 3 asil ve 3 yedek, T.C. Sağlık Bakanlığı Eğitim hastanelerini temsil eden 3 asil ve 3 yedek üye Konsey Meclisi tarafından seçilir. 3 asil ve 3 yedek üye ise Konsey Meclisi üyeleri arasından TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Seçim gizli oy açık tasnif usulü ile yapılır. Yönetim kuruluna seçilebilmek için adayın en az 10 yıllık uzman olmasının yanı sıra aktif eğitici olarak çalışıyor veya geçmişte en az 10 yıl süreyle aktif eğitici olarak çalışmış olması koşulu aranır. Seçimde yeterli aday çıkmaması halinde boş kalan üyeliklere yukarıda verilen özelliklere uygun TOTEK üyeleri arasından TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından atama yapılır. TOTEK Yönetim Kurulu başkanının görev süresi dolmuş ve Yönetim Kurulundan ayrılmak zorunda ise bir sonraki yönetim kuruluna eski başkan sıfatı ile oy hakkı olmaksızın doğal üye olarak bir dönem daha katılır.

**Madde 8.** Yönetim Kurulundan boşalacak üye sayıları ve kurumları TOTEK tarafından Konsey Meclisi üyelerine duyurulur ve adaylık başvuru süresi genel kuruldan 45 gün önce başlar ve 7 gün kala sonlanır. Adayların başvurularını belirtilen süre içinde yazılı olarak TOTBİD sekreterliğine yapmaları gerekir. Seçimlerde adaylar seçim mahallinde bulunmalıdır. Yapılacak oylamada eşitlik halinde kura çekilir.

## **Yönetim Kurulu Görev ve Çalışma Esasları**

**Madde 9.** Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi içinden Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Sekreterini seçer. TOTBİD başkanı TOTEK başkanı olamaz.

**Madde 10.** TOTEK Yönetim Kurulunun görevleri;

**10.1.** İşbu yönerge ile belirlenen faaliyet konuları ile, Konsey Meclisince alınan kararların ve TOTEK'nin temel işlevlerinin icrasını sağlamak.

**10.2.** Alt çalışma gruplarının üyelerini belirlemek, bu grupların çalışmalarını açmak; çalışma sonuçlarını bir rapor halinde TOTBİD Yönetim Kuruluna sunmak; uygulamaların takipçisi olmak.

**10.3.** Gerekli yasal ve idari koşulların sağlandığı bir ortamda, daha önce gözden geçirilmiş eğitim programlarındaki gelişmeleri ve değişiklikleri takip etmek, ilgili kurumlarla yazışmak.

**10.4.** TOTEK'nin yönergesini ve yıllık çalışma raporlarını, eğitim programlarını yöneticilerine ve ilişkili resmi makamların ana merkezlerine ücretsiz olarak dağıtmak.

**10.5.** Çalışma raporları, TOTEK sertifikasyonuna ait listeler ve haberler, TOTEK sertifikasını alan kişilerin isimleri, görevlilerin listeleri, sınav tarih ve ücretleri, sınav ve eğitim komisyonunun hazırladığı standardizasyon raporları ve genel istatistik değerlendirmeleri dilerse dağıtımına sunmak.

**10.6.** Görevleri ile ilgili toplantıların düzenlenmesi, kuruluş kurallarına uyma kaydıyla karar alma, yürütme ve yeni seçimleriyle ilgili tüm organizasyonları yerine getirmek.

**10.7.** TOTEK çalışmaları ile ilgili tüm bilgileri düzenli biçimde TOTBİD'e bildirmek.

**10.8.** TOTEK çalışmaları ile ilgili olarak ortaya çıkan herhangi bir sorun veya yorum ihtilafının Yönetim Kurulu tarafından çözülememesi halinde durumu TOTBİD Yönetim Kurulu'na ileterek hakemliğini talep etmek.

**Madde 11.** TOTEK Yönetim Kurulu yılda en az altı kez toplanır. Toplantının yapılabilmesi için Başkan veya Genel Sekretere ek olarak en az 5 yönetim kurulu üyesinin daha bulunması gereklidir. Toplantılara mazeretsiz üç kez üst üste devamsızlık gösteren üye müstafi addedilerek yerine seçildikleri grubun yedekleri sırayla girer.

TOTEK Yönetim Kurulu toplantılarına, ilgili bir gündem maddesi olması durumunda oy hakkı olmaksızın bir AGUH Konseyi temsilcisi katılır. Bu temsilcinin görev süresi iki yıldır ve toplantı giderleri TOTBİD tarafından karşılanır. TOTBİD'in TTB, EBOT ve FORTE ile olan ilgili ilişkilerinde de temsil görevini üstlenir.

## **Alt Çalışma Grupları**

**Madde 12.** İşbu Yönergede tanımlanan amaçlar doğrultusunda aşağıdaki alt çalışma grupları oluşturulmuştur;

**12.1 Eğitim Programları Geliştirme Komisyonu:** Çağdaş ortopedi ve travmatoloji uzmanlık eğitimi için gerekli alt yapı ve eğitici gereklerini ülke gerçeklerini gözetmek koşuluyla belirlemek, uzmanlık eğitimi çekirdek programının tanımlanması için çalışmak, kurumların bu gereklilikleri yerine getirmede karşılaştıkları zorlukları yenmek amacıyla ülke çapında ve TOTBİD şemsiyesi altında başta Temel Bilimler ve Araştırma Okulları ile Çekirdek Eğitim Programı-Klinik Bilgi Yenileme Kursları olmak üzere bilgi, beceri ve tutum eğitim etkinlikleri düzenlemek ve Ortopedi Bilgi Ağı ve benzeri eğitim gereçleriyle Sürekli Tıp Eğitimi etkinliklerini teşvik etmek bu grubun faaliyet alanı içindedir.

**12.2 Ölçme-Değerlendirme Komisyonu:** Eğitim düzeyinin belirlenmesi amacıyla Yeterlik ve Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavları'nı düzenlemek, bu sınavı organize edecek komisyonlar oluşturmak bu grubun faaliyet alanları arasındadır.

**12.3 Akreditasyon Komisyonu:** Yardımcı doçent, Doçent ve Profesör adaylarında atama ve yükseltmede aranacak asgari şartları tanımlamak, eğitim hastanelerinde şef yardımcısı ve şef yükseltme ve atamalarında gözetilecek asgari koşulları belirlemek, sertifika süresi dolacak üyelerin yeniden belgelendirilmesi amacıyla çalışma yürütmek, gönüllülük esasına dayalı olarak eğitim kurumlarının akreditasyonu için çalışmak bu grubun temel faaliyet alanıdır.

## **IV. SINAV VE SERTİFİKASYONLAR**

### **Madde 13. TOTEK Sertifika Sınavı**

**13.1.** TOTEK Sertifikası için yapılan sınavlar yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalıdır.

**13.2.** T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından onaylanmış uzmanlık belgesine sahip TOTBİD üyesi olanlar açılacak sınavlara girmeye hak kazanırlar.

**13.3.** Sınav dili Türkçedir.

**13.4.** Ortopedi ve Travmatoloji alanında çalışan ve eğitimleri süren herkesin TOTEK'nin toplantılarından, sınavlardan ve yapılan son değişikliklerden haberdar olması kendi sorumluluğundadır.

**13.5.** Başvuru belgelerinde yetersiz veya tutarsız bilgi içerdiği saptanan adaylar sınava alınmazlar.

**13.6.** Yazılı ve sözlü sınavlarla ilgili kurallar TOTEK Sınav ve Eğitim komisyonu tarafından hazırlanacak Sınav Yönetmeliğinin TOTEK Yönetim Kurulutarafından kabul edilmesi ile yürürlüğe girer.

**13.7.** Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık eğitiminin ilk dört yılını (48 ay) tamamlamış son sene asistanları eğitim sürelerini belgelemek koşuluyla Yeterlik Sınavı'nın ilk aşamasına girebilir.

#### **Madde 14. TOTEK Sertifikası verilmesi**

**14.1.** Sınavda başarılı olan kişiler TOTEK sertifikasını almaya hak kazanırlar.

**14.2.** Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Board'u sertifikasını alan kişilere TOTEK sertifikası sınavsız olarak verilir. Adayın TOTEK sertifikası alabilmesi için belge aslı ile birlikte talepte bulunması yeterlidir.

#### **Madde 15. TOTEK Sertifikasının iptali**

TOTEK Yönetim Kurulu aşağıda tanımlanan durumlarda, sertifikayı iptal etme yetkisine sahiptir.

**15.1.** Sertifika ve sınavlar öncesinde adayın yanlış beyanda bulunduğu, sahte ve uygunsuz belge düzenlediğinin ortaya çıkması,

**15.2.** Türk Tabipler Birliği, Sağlık Bakanlığı veya bu kuruluşlara denk kurumlar tarafından, herhangi bir sebepten dolayı hekimlik veya ortopedi ve travmatoloji uygulama yetkilerinin kişinin elinden alınması,

**15.3.** Tıbbi veya sosyal acıdan, ciddi ölçüde olumsuz etkilerin ortaya çıkmasına yol açan çalışma bozukluğunun saptanması,

**15.4.** TOTEK sertifikasının hekimlik yaşamında etik kurallara aykırı amaçlarla kullanılması. Yukarıda tanımlanan durumlarda TOTEK Yönetim Kurulu gerekli kanıtları elde ettikten sonra TOTEK sertifikalı hekimi savunmada bulunmak üzere davet eder. Sertifikanın iptali ya da iptal edilmemesi yönündeki gerekçeli kararında TOTEK Yönetim Kurulu tümüyle bağımsızdır. TOTEK, iptal sonrası sertifikanın TOTEK'na geri verilmesini sağlar.

**Madde 16.** Eski ve yeni adayların ve TOTEK sertifikalı kişilerin dosyaları gizli tutulur ve TOTEK Başkanı, Yönetim Kurul Üyeleri ve TOTEK'de o sırada görevli olanlar dışındaki kişiler tarafından yasal bir zorunluluk ortaya çıkmadıkça açılmazlar. Bu dosyaların korunduğu yer TOTBİD'dir.

#### **Madde 17. Yeniden Belgelendirme (Re-Sertifikasyon)**

TOTEK sertifikasına sahip olanlar 10 yıl sonra yeniden belgelendirmek için değerlendirilirler. Değerlendirmede TTB-STE Kredilendirme esas olarak alınır, ayrıca TOTEK sınav ve eğitim komisyonunca belirlenen ve TOTEK yönetim kurulunca onaylanan değerlendirme kriterleri dikkate alınarak uygulanır.

#### **Madde 18. Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavı (UEGS)**

Eğitim takvimi uyarınca yılda bir kez Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavını (UEGS) düzenleyerek ortopedi ve travmatoloji uzmanlık öğrencilerinin gelişimleri hakkında kendilerine ve klinik şefi/anabilim dalı başkanlarına bilgi verir.

#### **Yürürlük Tarihi**

**Madde 19.** İşbu yönerge TOTBİD Genel Kurulu'nu **31.10.2011** tarihli toplantısında kabul edilmekle yürürlüğe girer.

**Geçici 1. Madde.** İşbu yönergenin yürürlüğe girmesi ile yürürlükten kalkmış bulunan eski yönerge uyarınca yapılmış iş ve işlemler ile seçim sonuçları geçerliliğini koruyacaktır. \_\_