

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01.
Tarih:	31.10.2021
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	07.11.2025

I. GENEL ESASLAR

Konu

Madde 1. Bu Yönerge, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği Tüzüğü'nün 15. Maddesi uyarınca, Türkiye'de "Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi ve hekimliğinin" kalitesinin yükseltilmesi ve eğitim birimlerinin kendi aralarındaki standardizasyonunun sağlanması amacıyla Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'nin bir alt çalışma grubu olarak oluşturulan "Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi (TOTEK)" adlı kurulun amaç, oluşma şekli ve çalışma ilkelerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 2. İşbu yönergede geçen;

- a) TOTBİD; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'ni,
- b) TOTEK; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi'ni
- c) TTB; Türk Tabipler Birliği'ni,
- d) UDEK; Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu'nu,
- e) TUYEK; Tıpta Uzmanlık Yeterlik Kurulu'nu
- f) AB; Avrupa Birliği'ni,
- g) EFORT; Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri Birliği'ni,
- h) UEMS; "Avrupa Tıp Uzmanları Birliği'ni,
- i) EBOT; Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Kurulu'nu
- j) FORTE; Avrupa Ortopedi Uzmanlık Öğrencileri Federasyonu'nu
- k) AGUH Konseyi; Asistan ve Genç Uzman Hekimler Konseyi
- l) TOAK; Türk Ortopedi Araştırma Konseyi'ni
- m) TBAO; Temel Bilimler ve Araştırma Okulu'nu

II. KURULUŞ AMAÇ, ÇALIŞMA BİÇİM VE İLKELERİ

Amaçlar

Madde 3. TOTEK'in amaçları:

- 3.1. Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitiminin düzeyini mümkün olan en yüksek seviyeye çıkarmak, korumak ve güvence altına almak;
- 3.2. Türkiye'de Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi veren kuruluşların standardizasyonunu sağlamak, yine bu kuruluşlarla ortak çalışma
- 3.3. Belirli niteliklere sahip olan ve Konsey tarafından düzenlenen yazılı Türkçe yeterlilik sınavını geçen ve EBOT-TK Sözlü sınavını veren Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlarının Konsey adına sertifikasyonunu sağlamak, EBOT tarafından düzenlenen İngilizce EBOT yazılı sınavını geçen ve EBOT-TK sözlü sınavını veren Ortopedi ve Travmatoloji Uzman Hekimlerine ise hem TOTEK hem de EBOT diplomasının verilmesi için gerekli organizasyonları ve çalışmaları sürdürmek;
- 3.4. Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi alanındaki kişi ve kurumların eğitim ile ilgili gereksinim ve sorunlarını saptamak, çözümler geliştirmek;
- 3.5. Eğitimin vazgeçilmez bileşeni olan araştırma etkinliklerini özendirmek ve desteklenmesi için TOAK ile işbirliği içinde çalışmak.

Çalışma Biçim ve İlkeleri

Madde 4. TOTEK kuruluş amaçlarını gerçekleştirmek için;

- 4.1. Uzmanlık eğitimi standartlarını belirlemek ve ideal Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi için gerekli alt yapı ve eğiticinin gerekliliklerini tanımlar; eğitim kurumlarının bu gerekleri yerine getirip getirmediğini inceler; elde edilen bilgileri eğitim kurumlarıyla paylaşarak bu konudaki çalışmalarında destek olur.
- 4.2. Uzmanlık sonrası eğitimi teşvik etmek ve bilimsel düzeyi denetlemek amacıyla, gönüllü katılımcılar için sınavlar düzenler ve belirli özelliklere sahip uzmanlar arasından bu sınavı başarıları; herhangi bir şekilde yasal bir yeterlilik derecesine veya Ortopedi ve Travmatoloji

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01.
Tarih:	31.10.2021
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	07.11.2025

pratiği lisansına karşılık gelmeyecek ve bir lisanstan çok bir ödül belgesi niteliğinde olmak üzere belgelendirir (sertifikasyon).

4.3. Ortopedi ve travmatoloji alanında eğitim kadrosundaki yükseltmeler için gerekli önkoşulları tanımlamak amacıyla çalışmalar yapar.

4.4. Eğitimin vazgeçilmez bileşeni olan araştırma etkinliklerini özendirmek ve desteklenmesini sürdürmek üzere TOAK'a destek verir.

4.5. Amaçları doğrultusunda eğitim ile ilgili takvim, kitaplar, organizasyon şeması ve stratejik planı oluşturarak uygulanmasını TOTBİD'e önerir. TOTBİD bünyesinde basılacak eğitim amaçlı kitaplar hakkında TOTEK Yönetim Kurulu'nun görüş/önerileri alınır.

4.6. TTB, TUYEK, AB'nin (European Union, Strazburg) konuyla ilgili organlarından "Avrupa Tıp Uzmanları Birliği" (Union Europeen des Medecins Specialites, UEMS) ve "Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri Federasyonu"nu" (EFORT) ile çalışma konu ve amaçlarına uygun bilgi alışverişi ve işbirliği içinde bulunur.

4.7. TOTBİD Tüzük ve Yönergeleri kapsamında, kuruluş amaç ve konularında özerk bir biçimde çalışır.

III. KONSEYİN OLUŞUMU ve YAPISI

TOTEK Yapısı

Madde 5. TOTEK;

- a) Konsey Meclisi
- b) Yönetim Kurulu
- c) Alt Çalışma Grupları'ndan oluşan bir yapı ile çalışır.

Konsey Meclisi

Madde 6. TOTEK Belgesi'ne sahip TOTBİD üyesi Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarının oluşturduğu Konsey Meclisi, 2 yılda bir TOTBİD Ulusal Kongresi'nin yapıldığı yer ve zamanda toplanır. Konsey Meclisi'nin görevleri;

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01.
Tarih:	31.10.2021
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	07.11.2025

6.1. TOTEK'nin kuruluş amaçlarının öngördüğü temel hedeflere ulaşılmasında her türlü genel çalışmayı sürdürmek;

6.2. TOTEK'nin etkinliklerinin arzu edilen doğrultuda gerçekleştiğini genel olarak değerlendirmek; TOTEK işleyişiyle ilgili olarak yetkileri çerçevesinde temel kararları almak; diğer TOTEK alt kurullarının çalışma raporlarını ve önerilerini değerlendirmek;

6.3. TOTEK Yönetim Kurulu'nu seçmek,

6.4. Alt Çalışma Gruplarının kurulmasını belirlemek,

6.5. TOTEK Yönergesinde yapılması teklif edilen değişiklikleri görüşmek ve değerlendirmek ve çoğunluk ile kabul edilen değişiklik önerilerini TOTBİD Yönetim Kuruluna iletmek

b) Yönetim Kurulu

Madde 7.1. Kurul Yapısı

TOTEK Yönetim Kurulu 9 asıl, 9 yedek üyeden oluşur. Ayrıca TOTBİD Başkanı veya görevlendireceği bir TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi oy hakkı olmaksızın TOTEK Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilir.

7.2. Üyelerin Belirlenmesi ve Görev Süresi

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 4 yıldır.

TOTEK Genel Meclisi 2 yılda bir toplanır. Yönetimde süreklilik sağlamak amacıyla üyeler dönüşümlü olarak belirlenir:

- ✓ Bir dönemde 5 üye (3'ü Genel Meclis tarafından seçilir, 2'si TOTBİD tarafından atanır),
- ✓ Diğer dönemde 4 üye (3'ü Genel Meclis tarafından seçilir, 1'i TOTBİD tarafından atanır).

TOTBİD tarafından atanan asıl üyelere birinin ayrılması durumunda, yerine yine TOTBİD tarafından yeni bir üye atanır. Konsey Meclisi tarafından seçilmiş bir üyenin ayrılması durumunda ise bir önceki seçimde yedek olan adaylardan yedeklik sırası gözetilerek atama yapılır. Yedek adayın olmadığı durumlarda TOTBİD tarafından yeni bir üye atanır. Yeni üyenin görev süresi, ayrılan üyenin kalan görev süresiyle sınırlıdır.

7.3. Adaylık Koşulları

Yönetim Kurulu'na aday olabilmek için aşağıdaki nitelikler aranır:



Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01.
Tarih:	31.10.2021
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	07.11.2025

- Başvuru tarihinde toplamda en az 10 yıl aktif eğitici olarak görev yapıyor veya yapmış olmak,
- En az bir uzmanlık öğrencisinin tez danışmanlığını üstlenmiş olmak.

7.4. Seçim Usulü

Seçimler gizli oy ve açık tasnif yöntemiyle gerçekleştirilir.

Yeterli sayıda aday çıkmaması durumunda, boş kalan üyelikler için yukarıdaki niteliklere sahip TOTEK üyeleri arasından TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından atama yapılır.

7.5. Başkanlık

TOTEK Yönetim Kurulu Başkanı, iki yıl TOTEK Yönetim Kurulu üyeliği yapmış bulunan mevcut TOTEK Yönetim Kurulu üyeleri arasından oy çokluğu ile iki yıl süre için belirlenir. Görev süresi dolan ve kuruldan ayrılan Başkan, bir sonraki dönemde “önceki başkan” sıfatıyla oy hakkı olmaksızın doğal üye olarak bir dönem daha kurulda yer alır.

Madde 8. Yönetim Kurulundan boşalacak üye sayıları ve kurumları TOTEK tarafından Konsey Meclisi üyelerine duyurulur ve adaylık başvuru süresi genel kuruldan 45 gün önce başlar ve 7 gün kala sonlanır. Adayların başvurularını belirtilen süre içinde yazılı olarak TOTBİD sekreterliğine yapmaları gerekir. Seçimlerde adaylar seçim mahallinde bulunmalıdır. Yapılacak oylamada eşitlik halinde kura çekilir.

Yönetim Kurulu Görev ve Çalışma Esasları

Madde 9. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi içinden Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Sekreterini seçer. TOTBİD başkanı TOTEK başkanı olamaz.

Madde 10. TOTEK Yönetim Kurulunun görevleri;

10.1. İşbu yönerge ile belirlenen faaliyet konuları ile, Konsey Meclisince alınan kararların ve TOTEK'nin temel işlevlerinin icrasını sağlamak.

10.2. Alt çalışma gruplarının üyelerini belirlemek, bu grupların çalışmalarını açmak; çalışma sonuçlarını bir rapor halinde TOTBİD Yönetim Kuruluna sunmak; uygulamaların takipçisi olmak.

10.3. Gerekli yasal ve idari koşulların sağlandığı bir ortamda, daha önce gözden geçirilmiş eğitim

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01.
Tarih:	31.10.2021
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	07.11.2025

programlarındaki gelişmeleri ve değişiklikleri takip etmek, ilgili kurumlarla yazışmak.

10.4. TOTEK'nin yönergesini ve yıllık çalışma raporlarını, eğitim programlarını yöneticilerine ve ilişkili resmi makamların ana merkezlerine ücretsiz olarak dağıtmak.

10.5. Çalışma raporları, TOTEK sertifikasyonuna ait listeler ve haberler, TOTEK sertifikasını alan kişilerin isimleri, görevlilerin listeleri, sınav tarih ve ücretleri, sınav ve eğitim komisyonunun hazırladığı standardizasyon raporları ve genel istatistik değerlendirmeleri dilerse dağıtımına sunmak.

10.6. Görevleri ile ilgili toplantıların düzenlenmesi, kuruluş kurallarına uyma kaydıyla karar alma, yürütme ve yeni seçimleriyle ilgili tüm organizasyonları yerine getirmek.

10.7. TOTEK çalışmaları ile ilgili tüm bilgileri düzenli biçimde TOTBİD'e bildirmek.

10.8. TOTEK çalışmaları ile ilgili olarak ortaya çıkan herhangi bir sorun veya yorum ihtilafının Yönetim Kurulu tarafından çözülememesi halinde durumu TOTBİD Yönetim Kurulu'na ileterek hakemliğini talep etmek.

Madde 11. TOTEK Yönetim Kurulu yılda en az altı kez toplanır. Toplantının yapılabilmesi için Başkan veya Genel Sekretere ek olarak en az 5 yönetim kurulu üyesinin daha bulunması gereklidir. Toplantılara mazeretsiz üç kez üst üste devamsızlık gösteren üye müstafi addedilerek yerine seçildikleri grubun yedekleri sırayla girer.

TOTEK Yönetim Kurulu toplantılarına, ilgili bir gündem maddesi olması durumunda oy hakkı olmaksızın bir AGUH Konseyi temsilcisi katılır. Bu temsilcinin görev süresi iki yıldır ve toplantı giderleri TOTBİD tarafından karşılanır.

Alt Çalışma Grupları

Madde 12. İşbu Yönergede tanımlanan amaçlar doğrultusunda aşağıdaki alt çalışma grupları oluşturulmuştur;

12.1 Eğitim Programları Geliştirme Komisyonu: Çağdaş ortopedi ve travmatoloji uzmanlık eğitimi için gerekli alt yapı ve eğitici gereklerini ülke gerçeklerini gözlemlemek koşuluyla belirlemek, uzmanlık eğitimi çekirdek programının tanımlanması için çalışmak, kurumların bu gereklilikleri yerine getirmede karşılaştıkları zorlukları yenmek amacıyla ülke çapında ve TOTBİD şemsiyesi

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01.
Tarih:	31.10.2021
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	07.11.2025

altında başta Temel Bilimler ve Araştırma Okulları ile Klinik Bilgi Yenileme Kursları olmak üzere bilgi, beceri ve tutum eğitim etkinlikleri düzenlemek ve Ortopedi Bilgi Ağı ve benzeri eğitim gereçleriyle Sürekli Tıp Eğitimi etkinliklerini teşvik etmek bu grubun faaliyet alanı içindedir. TOTEK Yönetim Kurulu üyelerinin kendi içinden yeterli sayıda üyeden oluşturulacak bu komisyon, TBAO kurslarını ve bu kursların eğitim amaçlı kitaplarını planlar.

12.2. Ölçme-Değerlendirme Komisyonu: Eğitim düzeyinin belirlenmesi amacıyla TOTEK Yönetim Kurulu üyelerinin kendi içinden yeterli sayıda üyeden oluşturulacak bu komisyon Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavlarını düzenlemek, bu sınavı organize edecek komisyonlar oluşturmak, TOTEK Yeterlik sınavı komisyonuna dahil olmak bu grubun faaliyet alanları arasındadır.

12.3. Akreditasyon Komisyonu: Doktor öğretim üyesi, Doçent ve Profesör adaylarında atama ve yükseltmede aranacak asgari şartları tanımlamak, TOTEK sertifikasyonu alan üyelerin sertifika süresi dolacak veya dolmuş olanların yeniden belgelendirilmesi amacıyla çalışma yürütmek, gönüllülük esasına dayalı olarak eğitim kurumlarının akreditasyonu için çalışmak bu grubun temel faaliyet alanıdır. Akreditasyon komisyonu üyeleri TOTEK Yönetim Kurulu'nun Konsey seçimi ile gelmiş üyeleri arasından seçilirler. Komisyon gerektiği zaman geçmiş TOTEK Yönetim Kurullarında akreditasyon komisyonunda çalışmış olan Konsey üyelerini davet yoluyla çağırabilir.

12.4. Yeterlik Sınavı Komisyonu: TOTEK Yeterlik Sınavları'nı düzenleyen, sınavın standardizasyonu ile ilgili çalışmaları ve hazırlıkları yapan, TOTEK Yönetim Kurulu'na sınavlar ile ilgili düzenli raporlama sağlayan komisyon; TOTEK Yönetim Kurulu üyeleri yanında TOTEK Yönetim Kurulu tarafından uygun görülecek TOTBİD üyelerinden ve TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından ilgili yönerge gereği 2025 yılı itibariyle atanarak görevine başlamış olan EBOT-TK Sınav Başkanı'ndan oluşur.

12.5. EBOT Komisyonu: EBOT Komisyonu: EBOT, TOTEK ve TOTEK Yeterlik Sınavı Komisyonu ile ilişkileri düzenler. TOTEK Yönetim Kurulu Üyesi olmamaları durumunda dahi, UEMS-EBOT Ortopedi Seksiyonu Türkiye delegesi ile EBOT-TK Sınav Başkanı, EBOT Komisyonu'nun doğal üyeleridir.

IV. SINAV VE SERTİFİKASYONLAR

Madde 13. TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı ve EBOT-TK Sözlü Sınavı

13.1. TOTEK Yeterlik Sertifikası ve EBOT Diploması için yapılan sınavlar yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalıdır.

13.2. T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından onaylanmış uzmanlık belgesine sahip TOTBİD üyesi olanlar açılacak sınavlara girmeye hak kazanırlar.

13.3. TOTEK Yeterlik Sertifikası yazılı sınav dili Türkçe'dir. Bu sınavdan başarılı olan adayların girecekleri sözlü sınavın ismi EBOT-TK Sözlü Sınavı'dır ve bu sözlü sınavın dili Türkçe'dir.

13.4. Ortopedi ve Travmatoloji alanında çalışan ve eğitimleri süren herkesin TOTEK'nin toplantılarından, sınavlardan ve yapılan son değişikliklerden haberdar olması kendi sorumluluğundadır.

13.5. Başvuru belgelerinde yetersiz veya tutarsız bilgi içerdiği saptanan adaylar sınava alınmazlar.

13.6. TOTEK Yeterlik yazılı sınavı ile ilgili kurallar TOTEK Yeterlik Sınavı komisyonu tarafından belirlenir. EBOT-TK sözlü sınavında ise EBOT Yönetim Kurulu'nun belirlemiş olduğu EBOT Sözlü Sınavı kurallarının uygulanması gereklidir. Bu kuralların uygulanmasının sağlanması ve kontrolünde EBOT-TK Sınav Başkanı ve TOTEK Yeterlik Sınavı Komisyonu yetkilidir.

13.7. Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık eğitiminin ilk dört yılını (48 ay) tamamlamış son sene asistanları eğitim sürelerini belgelemek koşuluyla Yeterlik Sınavı'nın ilk aşamasına girebilir.

Madde 14. TOTEK ve EBOT Sertifikalarının verilmesi

14.1. TOTEK Yeterlik yazılı sınavında başarılı olduktan sonra EBOT-TK sözlü sınavında başarılı olan kişiler TOTEK sertifikasını almaya hak kazanırlar.

14.2. EBOT İngilizce yazılı sınavında başarılı olduktan sonra EBOT-TK sözlü sınavında başarılı olan kişiler hem TOTEK sertifikasını hem de EBOT Diplomasını almaya hak kazanırlar.

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01.
Tarih:	31.10.2021
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	07.11.2025

Madde 15. TOTEK Sertifikasının ve EBOT Diplomasının iptali

TOTEK Yönetim Kurulu aşağıda tanımlanan durumlarda, TOTEK Sertifikası ve EBOT Diplomasını iptal etme yetkisine sahiptir.

15.1. Sertifika ve sınavlar öncesinde adayın yanlış beyanda bulunduğu, sahte ve uygunsuz belge düzenlediğinin ortaya çıkması,

15.2. Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipler Birliği veya bu kuruluşlara denk kurumlar tarafından, herhangi bir sebepten dolayı hekimlik veya ortopedi ve travmatoloji uygulama yetkilerinin kişinin süresiz elinden alınması,

15.3. Tıbbi veya sosyal acıdan, ciddi ölçüde olumsuz etkilerin ortaya çıkmasına yol açan çalışma bozukluğunun saptanması,

15.4. TOTEK Sertifikası ve EBOT Diplomasının hekimlik yaşamında etik kurallara aykırı amaçlarla kullanılması. Yukarıda tanımlanan durumlarda TOTEK Yönetim Kurulu gerekli kanıtları elde ettikten sonra sertifikalı hekimi savunmada bulunmak üzere davet eder. Sertifikanın iptali ya da iptal edilmemesi yönündeki gerekçeli kararında TOTEK Yönetim Kurulu tümüyle bağımsızdır. TOTEK, iptal sonrası sertifikanın TOTEK'e iade edilmesini sağlar.

Madde 16. Eski ve yeni adayların ve TOTEK Sertifikalı ve EBOT Diplomalı kişilerin dosyaları gizli tutulur ve TOTEK Başkanı, Yönetim Kurul Üyeleri ve TOTEK'de o sırada görevli olanlar dışındaki kişiler tarafından yasal bir zorunluluk ortaya çıkmadıkça açılmazlar. Bu dosyaların korunduğu yer TOTBİD'dir.

Madde 17. Yeniden Belgelendirme (Re-Sertifikasyon)

TOTEK sertifikasına sahip olanlar 5 (beş) yıl sonra yeniden belgelendirmek için değerlendirilirler. Yeniden belgelendirme süreçleri sadece TOTEK sertifikası için uygulanır. Değerlendirmede TTB-TUYEK resertifikasyon sistemi esas olarak alınır. TOTEK bu sistemde sınav ve eğitim komisyonunca belirlenen ve TOTEK Yönetim Kurulunca onaylanan değerlendirme kriterlerine göre değişiklik yapabilir.

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01.
Tarih:	31.10.2021
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	07.11.2025

Madde 18. Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavı (UEGS)

Eğitim takvimi uyarınca yılda bir kez Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavını (UEGS) düzenleyerek ortopedi ve travmatoloji uzmanlık öğrencilerinin gelişimleri hakkında kendilerine ve klinik şefi/anabilim dalı başkanlarına bilgi verir. Sınavın düzenlenmesinden Ölçme-Değerlendirme Komisyonu sorumludur.

Madde 19. İşbu yönerge TOTBİD Genel Kurulu'nu 31.10.2011 tarihli toplantısında kabul edilmekle yürürlüğe girer.

Geçici 2. Madde.

Yönerge 17. maddesinde yapılan değişiklikle 10 yıldan 5 yıla indirilen yeniden belgelendirme süresi iş bu yönerge değişikliğinin yürürlüğe girdiği 07.11.2025 tarihinden sonra TOTEK Sertifikasını elde edecek olan üyeler için uygulanacak olup; bu tarih öncesinde TOTEK sertifikası almış olanlar için 10 yıllık re-sertifika süresi geçerli olmaya devam edecektir.